

Отчёт о результатах самообследования за 2016 год

Общие сведения	
Название ОУ (по уставу)	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования детский оздоровительно-образовательный центр «Надежда»
Организационно-правовая форма	Муниципальное бюджетное учреждение
Учредитель	Управление образования, молодёжной политики и спорта администрации Бутурлинского муниципального района (тел.: 8831-72-5-23-13)
Устав учреждения	Утверждён постановлением администрации Бутурлинского муниципального района Нижегородской области 27.11.2015 года №1198
Место нахождения; адрес	Учреждение находится в отдалении от населённых пунктов, в лесистой местности. 607444 Нижегородская область, Бутурлинский район, с. Яковлево, ул. Мира
Лицензия на образовательную деятельности	Дата выдачи: 05.07.2016 г. Регистрационный номер: 687 (серия 52Л01 № 0003978) Срок действия лицензии <u>бессрочная</u>
E-mail	margo.gorshkova@yandex.ru
Сайт	dooc-nadezhda.3dn.ru
Ответственные должностные лица учреждения	Егорушин Александр Евгеньевич, директор
Телефон	8(831)72-5-37-60; 89527678732
Период функционирования Заезды	Учреждение работает круглогодично. Заезд детей: июнь — август; сезонные каникулы 1 смена — с 7 июня по 27 июня 2 смена — с 7 июля по 27 июля 3 смена — с 4 августа по 24 августа
Количество дней в смену	Летний сезон — 21 день; сезонные каникулы — 7 дней
Предельная наполняемость в смену	100

Стоимость путёвки	14 700,00 руб.
Возраст детей	От 7 до 15 лет включительно
Направление деятельности	Оздоровительно-образовательное
Реализуемые дополнительно-образовательные программы	Кружки и секции следующих направленностей: - художественной; - физкультурно-спортивной; - естественно-научной; - туристско-краеведческой; - социально-педагогической
Медицинское обслуживание	Медицинский осмотр врачом; оказание медицинской помощи; измерение эффективности оздоровления
Оздоровительные мероприятия	Профилактические медицинские процедуры; витаминизация питания; закаливающие процедуры
Условия размещения	Спальный корпус с санузлами; 8-10-ти местные жилые комнаты.
Питание	Пятиразовое полноценное сбалансированное питание на основе 10- дневного цикличного меню, согласованного с ТО Роспотребнадзор. Соблюдаются требования нормативов калорийности питания. Постоянно проводится витаминизация третьего блюда. При поставке продуктов строго отслеживается наличие сертификатов качества.
Характеристика МТБ	Для досуга детей: спортивная площадка, волейбольная и баскетбольные площадки, футбольное поле; спортивное оборудование, туристическое оборудование, оборудование для игры в теннис; велосипеды; 4 тренажёра, лыжи, коньки; надувной бассейн; канцелярские принадлежности, настольные и настольно-печатные игры, плазменный телевизор, проектор, музыкальный центр, сценические костюмы. Актёрский зал, летняя эстрада, кружковая комната, библиотека, бассейн. Для проживания: комната гигиены, баня. Столовая в отдельном здании, газовая котельная, медицинский кабинет, изолятор. Для обслуживания: 2 единицы автотранспорта.

Обеспечение безопасности проживания и жизнедеятельности воспитанников	Наличие средств противопожарной защиты (пожарная сигнализация, планы эвакуации, пожарная мотопомпа, пожарные щиты — 4 шт., огнетушители — 10 шт., тревожная кнопка). Имеется энергетический паспорт (рег.№ ЭП.003.157-6489-ОБ-02-13). Проведение всех видов инструктажей с работниками и воспитанниками учреждения с занесением в журналы инструктажей. Проведение учебно-тренировочной эвакуации с воспитанниками. Оформлен «Уголок безопасности». Ограждение по всему периметру. Пропускной пункт. Видеонаблюдение. Охрана территории осуществляется сторожами. Ежедневные рейды сотрудников полиции
Характеристика территории	Площадь 3 га. Дикорастущие и культурные растения. За жилой зоной — садовые насаждения, водоём; в жилой зоне разбиты клумбы, цветники.
Информация для родителей	Необходимые документы: 1. Путёвка 2. Свидетельство о рождении или паспорт 3. Копия медицинского полиса 4. Медицинская справка (форма 079-У «медицинская справка на школьника, отъезжающего в лагерь») 5. Комментарий: медицинская справка оформляется у участкового врача-педиатра по месту жительства с обязательным указанием: профилактических прививок за последние 10 лет; перенесённых инфекционных заболеваний за весь период жизни; педикулёз — его наличие или отсутствие; контакты с инфекционными больными за 21 день до получения справки; соскоб на энтеробиоз. 6. Справка для посещения бассейна

МБУ ДО ДООЦ «Надежда» строит свою деятельность в соответствии с

предметом и целями деятельности, определёнными законодательством Российской Федерации, Нижегородской области и Уставом, в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов государственной власти Нижегородской области, органов местного самоуправления Бутурлинского муниципального района в сфере образования.

Работа учреждения строится в соответствии с Программой развития (утверждена Общим собранием трудового коллектива МБУ ДО ДООЦ «Надежда» 18.01.2016 года, протокол № 1)

Нормативно-правовое обеспечение управления МБУ ДО ДООЦ «Надежда»

Управление бюджетным учреждением дополнительного образования детским оздоровительно-образовательным центром «Надежда» осуществляется в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании», а так же следующими локальными документами:

- Договором между МБУ ДО ДООЦ «Надежда» и родителями.
- Трудовыми договорами между администрацией и работниками.
- Коллективным договором между администрацией и работниками МБУ ДО ДООЦ «Надежда».
- Распоряжения, постановления Учредителя.
- Приказы органов управления образованием всех уровней.
- Штатное расписание.
- Документы по делопроизводству учреждения.
- Приказы директора МБУ ДО ДООЦ «Надежда».
- Должностные инструкции, определяющие обязанности работников учреждения.
- Правила внутреннего трудового распорядка учреждения.
- Правила поведения воспитанников учреждения.
- Положение о Педагогическом совете.
- Положение об органе Детского самоуправления.
- Положение об органе общественного управления.
- Положение об оплате труда работников учреждения.
- Инструкции по организации охраны жизни и здоровья воспитанников учреждения.
- Инструкции по охране труда.
- Режим дня.
- Расписание занятий кружков и секций.

Цели и задачи учреждения

Основными целями деятельности учреждения являются:

- развитие мотивации личности к познанию и творчеству;
- реализация дополнительных образовательных программ и услуг в интересах личности, общества, государства;
- проведение профильных смен.

Деятельность Центра направлена на решение задач по:

- охране жизни и укреплению здоровья детей;
- обеспечению необходимых условий для личностного развития и творческого труда детей;
- адаптации детей к жизни в обществе;
- формированию общей культуры;
- организации содержательного досуга;
- воспитанию гражданственности, патриотизма, трудолюбия, уважения к правам и свободам человека, любви к окружающей природе, семье;
- удовлетворению потребности детей в занятиях физической культурой и спортом.

Условия осуществления оздоровительно-образовательного процесса.

В штате центра состоит 9 человек. Директор центра и его заместитель имеют высшее педагогическое образование, 1-ую квалификационную категорию, стаж работы в данной должности больше 5 лет.

В период отдыха детей в центре работают педагоги образовательных учреждений района, студенты учебных заведений области, студенты областного педагогического отряда. Средний возраст педагогического коллектива составляет 25 лет. Педагогический стаж свыше 15 лет имеют 4 педагога. Пять педагогов имеют 1-ую квалификационную категорию, один педагог — высшую квалификационную категорию; 20% имеют высшее педагогическое образование, 60% - незаконченное высшее и среднеспециальное.

Центр располагает достаточной методической базой для осуществления оздоровительно-образовательного процесса. В методической копилке лагеря имеются дополнительные образовательные программы; разработки мероприятий; методические рекомендации; методическая литература.

Охват детей кружковой деятельностью составляет 100%. В учреждении функционирует 12 кружков и секций различной направленности: «Музыкальная шкатулка», «Скоморошина», «Ритмика», «Умелые руки», «Юный художник». «Сказочные мотивы», «Волейбол», «Футбол», «Здоровячок», «По родным просторам», «Здоровье», «Клуб

вежливости». В лагере имеется оборудование для осуществления кружковой деятельности: кружковая комната, актовый зал, летняя эстрада, спортивное оборудование, спортивные площадки, туристическое оборудование, канцелярские принадлежности, сценические костюмы.

Ресурсная база

Консолидированный бюджет учреждения за 2016 год (в рублях)	8.032.795,71
Фонд заработной платы (руб)	2.716.768,72
Расходы на питание одного ребёнка в смену (руб)	228
Помещения, их состояние (год постройки, год капитального ремонта)	Спальный корпус: удовлетворительное, 1962 г., без кап ремонта; административное здание: удовлетворительное, 1966 г., без кап ремонта; вспомогательное здание: хорошее, 1969 г., капремонт — 2013 г.; газовая котельная: удовлетворительное, 2005 г., без капремонта; бассейн: хорошее, 2006 г., без капремонта; баня: хорошее, 2002 г., капремонт — 2011 г.; комната гигиены: удовлетворительное, 2003 г., капремонт ежегодно
Приобретения; расходы на них (в руб)	Спортивное оборудование — Мягкий инвентарь - Канцелярские принадлежности — Мебель для жилых комнат - Оборудование для стирки -
Тип зданий	Кирпичные, баня - деревянная
Библиотечный фонд (ед.)	500
Общая площадь спортивных площадок	2220 кв.м

Характеристика контингента воспитанников

В летний сезон 2016 года в лагере отдохнуло и оздоровилось 286 детей из Бутурлинского, Д-Константиновского, Перевозского, Б-Болдинского, Сеченовского, Спасского районов области. Среди них учащиеся общеобразовательных школ, воспитанники спортивных школ; дети из приёмных семей, многодетных семей, дети, оставшиеся без попечения родителей. Количество детей из Бутурлинского района составило 71 человек. В сезонные каникулы смены не организовывались.

Программа досуговой деятельности

2016 год — год Кино. Программа деятельности – "Киностудия «Надежда»».

Целью программы является создание условий, обеспечивающих полноценный отдых и оздоровление каждого ребёнка, способствующих приобретению социально значимого опыта, знаний в области кинематографа, развитию творческих способностей, позитивных качеств и самостоятельности.

Девиз смены

«Весь лагерь – кино, а дети в нем - актеры!»

Смена проходила в форме сюжетно-ролевой игры «Киностудия «Надежда». Сюжетно-ролевая игра как форма жизнедеятельности дает большие возможности для формирования позитивной направленности личности ребенка. В течение всей игры участники и организаторы программы живут согласно уже сложившимся законам и традициям лагеря и действуют согласно своим ролям.

Понятийный словарь

Киностудия – лагерь

Директор картины – директор лагеря

Продюсер – заместитель директора лагеря

Сценарист – старший воспитатель

Режиссер – вожатый

Постановщик трюков – руководитель физического воспитания

Звукооператор – музыкальный руководитель

Актер – ребенок

Съемочная группа - отряд

Оператор - капитан (лидер) отряда

Фанаты – родители

Павильон – жилой корпус

Кафетерий «Империя грёз» - столовая

Гримерка – вожатская

Сценарно-редакторские коллегии – актив отряда

Мастерская – кружки и секции

Союз кинематографистов – актив лагеря

Кинокритика – лагерная газета

Декораторы – редакторские коллегии
Каскадер – физ.орг.
Санитары – сан.тройка
Реквизит - спорт.инвентарь

Лагерь – это киностудия, в которой планировалась съемка фильма «Сохрани Надежду в сердце». Все отряды объединены общей задачей – снять фильм, который будет представлен на кинофестивале в конце смены, куда войдут лучшие работы ребят. Каждый отряд - это съемочная группа, снимающее свою часть фильма. Главный приз - премия «Надежда» и вечеринка у бассейна досталась самой активной, креативной и трудолюбивой съемочной группе по результатам рейтинга.

Кинофильм включал фото и видео, сделанные вожатыми, и работы детей, выполненные для тайного кино-кросса.

Традиционные лагерные мероприятия были адаптированы под тематику смены. Также реализовались новые формы общелагерных мероприятий (квест-рум, кино-кросс). Каждый день проходила съемка серии фильма в определенной тематике, которая и определяла мероприятия этого дня.

Каждый день на утренней линейке подводились итоги предыдущего дня и за определенные достижения съемочная группа получала отметки в рейтинг в виде изображений героев отечественных мультфильмов. За победу в общелагерном мероприятии – Ученого кота, за лучший творческий номер – Буратино, за спортивные достижения – Илью Муромца, за чистоту – Мойдодыра и за шефство – Машу и Медведя.

В течение всей смены проводился тайный кино-кросс. Раз в три дня каждой съемочной группе высылались индивидуальные письма с предложением снять социальный ролик, мультфильм, боевик (лучше кинофильм про знаменитого спортсмена) и т.д. с определенной сюжетной линией. Результаты качества выполнения заданий оглашались лишь в конце смены на торжественной церемонии награждений и суммированы с рейтингом. За счет чего удалось сохранить тайну до конца смены.

Атмосфера съемочной площадки поддерживалась с помощью специальных элементов: хлопушка, рупор, режиссерское кресло, Аллея славы на общелагерном уголке, куда попадали отличившиеся актеры. Планировалось, что к концу смены все актеры станут звездами и попадут на Аллею славы.

Каждый новый день на линейке был обозначен хлопком нумератора (хлопушки) со словами «Серия 1 Кадр 1». Также все мероприятия открывались дружными выкриками съемочными группами (отрядами) слов «Камера! Мотор!», а завершались словами «Стоп! Снято!» Для поддержания интереса раз в 5 дней выпускалось видео, освещающее события прошедших дней.

Также в лагере был реализован квест-рум по мотивам фильма «Сказка о потерянном времени», где ребята небольшими группами смогли с помощью логического мышления разгадать тайны комнаты и выбраться из неё. Во время встречи детей и на ярмарке была организована фотозона «Киноман».

Общелагерный уголок был оформлен в виде киноплёнки, где каждый день – это

отдельный кадр (серия).

Во время смены предпочтения отдавались отечественным героям фильмов и мультфильмов. Однако участие в съемках принимали и зарубежные актеры и герои мультфильмов, популярные у детской аудитории.

Так же в рамках программы, в течение всей смены проводились занятия в мастерских. Участники программы выбирали занятия исходя из своих интересов и потребностей.

Ежедневно (утром и днем) санитары съемочных групп проверяли чистоту павильонов, оценивая дежурство в комнатах по критериям:

5 - отлично

4 - хорошо

3 - удовлетворительно (нужно постараться).

После каждой проверки лучшая комната получала «Мойдодыра», который зачислялся в общеотрядный рейтинг.

Легенда смены

На торжественном открытии киностудии «Надежда» после объявления ролей на сцене появляется президент российской киноакадемии Андрей Кончаловский и предлагает съемочным группам принять участие в съемке общего фильма «Сохрани Надежду в сердце». И по традиции начало съемки фильма ознаменовывается битьем тарелки с названиями всех съемочных групп. Герой объявляет, что для выполнения его задания все съемочные группы должны стать дружной съемочной группой с целью создания общего фильма. А самая трудолюбивая съемочная группа получит главный приз.

Виды наград, призов, подарков:

Награждение премией «Надежда» будет осуществляться по следующим номинациям:

1. ☐ Лучшая съемочная группа
2. ☐ Лучшая женская роль
3. ☐ Лучшая мужская роль
4. ☐ Творческое открытие
5. ☐ За выдающийся вклад в кинематограф «Надежды»

Лучшая съемочная группа также получает возможность посетить вечеринку у бассейна.

Победители разного уровня соревнований будут награждаться следующими призами:

- ☐ Отметкой в общеотрядный рейтинг и личный зачет.
- ☐ Угощение (конфеты, печенье, фрукты).
- ☐ Медали и дипломы победителям спортивных состязаний.
- ☐ Словесная награда: аплодисменты, скандирование имени победителя всем отрядом, особые права и привилегии.

- Победители в номинациях получают реальный предмет – статуэтку на Торжественной церемонии вручения кинематографической премии «Надежда».

- Управление образования, молодёжной политики и спорта администрации Бутурлинского муниципального района
- Муниципальное бюджетное образовательное учреждение Каменищеская общеобразовательная школа им. А.Д. Герасименко
- Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования детей детский юношеский центр «Бутурлинец»
- Бутурлинский историко-краеведческий музей
- Редакция газеты «Бутурлинская жизнь»

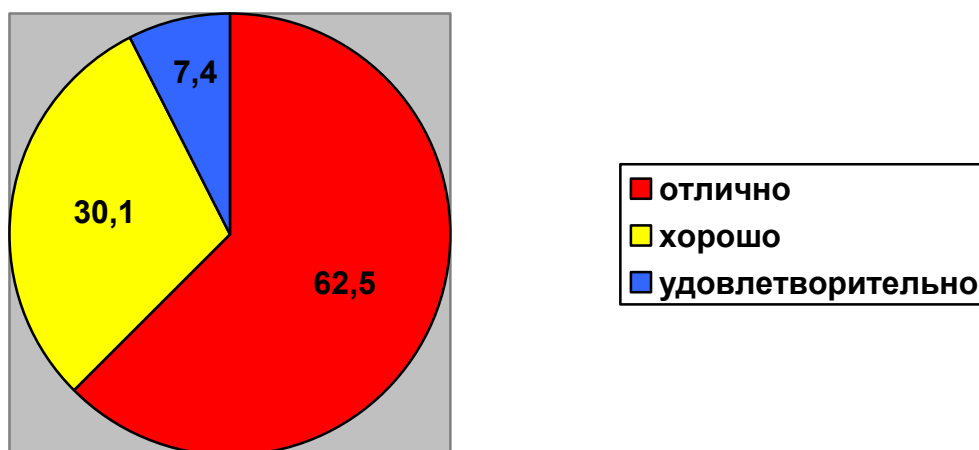
На протяжении всего оздоровительного сезона в центре работает педагог-психолог. Имеется кабинет психолога.

Этапы	Цель проведения	Методики
Входная диагностика (диагностика оргпериода)	Общие сведения о ребёнке: ожидания ребёнка; интересы и склонности; творческая направленность. Социально-психологические качества личности: коллективизм/индивидуализм, лидер/ведомый, общительность/замкнутость, активность/пассивность, эмоциональная возбудимость. Нравственная воспитанность: нравственный опыт, нравственные представления. Самооценка:	Анкеты для детей: «Мир моих увлечений», анкета на выявление интересов детей; методики: «Фантастический выбор», «Кто я есть в этом мире», «Незаконченные предложения», методика психогеографическая

	идеальное «Я», реальное «Я» . Сплочение детей в отряде.	ой самооценки личности; тесты «Круг»; занятия с элементами тренинга «Кто мы? Какие мы?»; занятия «Я особенный и себя уважаю», «Как подружиться»; групповые занятия на сплочение детского коллектива; упражнения по формированию команды. Индивидуальная работа с детьми.
Текущая диагностика (основной период)	Эмоционально-психологический климат в отряде. Индивидуальное эмоциональное самочувствие ребёнка. Характер межличностных отношений. Уровень развития отрядного коллектива.	Анкетирование; почта психологической службы (письма доверия); цветометодика; социометрия; анализ дневничков настроения; индивидуальные беседы; тренинг позитивного самовоспитания и уверенного поведения; упражнения на быстрое снятие сильного эмоционального или физического напряжения; диагностика «Моё состояние»; игры.
Итоговая	Личностный рост ребёнка.	Анкеты: «Чему я

диагностика (итоговый период)	Удовлетворённость детей пребыванием в лагере.	научился в лагере», выездная анкета участника смены; методики: «Недописанный тезис», «Круг»; Экспресс- диагностика уровня самооценки.
-------------------------------------	---	---

Удовлетворённость детей жизнедеятельностью в лагере



Удовлетворительную оценку жизнедеятельности дали те дети, которые первый раз приехали в лагерь и с трудом адаптировались к новым условиям проживания, испытывали трудности в общении со сверстниками, скучали по дому.

Проводилось анкетирование родителей детей, отдыхающих в ДООЦ

«Надежда». По итогам анкетирования выявлено: 90% опрошенных родителей удовлетворены пребыванием детей в данном учреждении, 10% опрошенных родителей затруднились ответить на вопрос об удовлетворённости пребыванием детей в лагере в связи с тем, что их дети трудно прошли период адаптации и по этой причине вошли в число выбывших детей.

Измерение эффективности оздоровления детей и подростков

По результатам измерений эффективности оздоровления, проводившихся в конце каждой смены, было выявлено, что эффект оздоровления оздоровительного сезона 2016 года по итогам трёх смен составил 96%.

Анализ деятельности МБУ ДО ДООЦ «Надежда» за 2016 год показал, что учреждение имеет стабильный уровень функционирования, что позволяет выделить следующие достижения:

- в соответствии находится нормативно-правовая база;
- увеличение контингента воспитанников;
- рост удовлетворённости воспитанников и их родителей жизнедеятельностью в лагере;
- сохранность контингента;
- рост численности воспитанников, посещающих кружки и секции;
- развитие спортивной и туристической направленности в деятельности лагеря;
- применение воспитанниками жизненных ориентиров, знаний, умений и навыков, полученных в лагере, в повседневной жизни (в школе и дома);
- рост активности воспитанников в познавательной и творческой деятельности;
- создание системы организационной и методической работы, позволяющей эффективно решать задачи отдыха и оздоровления детей и подростков, обеспечения их дополнительным образованием;
- отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов;
- сплочённый творческий коллектив

Основные нерешённые проблемы

- небольшой процент детей из Бутурлинского района среди общего контингента воспитанников учреждения;
- недостаточная материально-техническая оснащённость оздоровительно-образовательного процесса (отсутствие спортивного зала; недостаточно помещений для кружковой деятельности; недостаточное количество новой детской мебели в спальном корпусе;
- отсутствие лицензии на медицинскую деятельность

Основные направления ближайшего развития МБУ ДО ДООЦ «Надежда»

1. Постоянное совершенствование МТБ центра.
2. Развитие нормативно-правового, информационно-педагогического, кадрового, финансового обеспечения.
3. Повышение качества и результативности дополнительного образования.
4. Расширение сети оздоровительных услуг для детей: индивидуальная работа педагога — психолога с детьми. Укрепление физического развития детей.
5. Создание единой социально-педагогической системы воспитания и творческого развития детей.
6. Увеличение количества детей Бутурлинского района, охваченных отдыхом и оздоровлением в ДООЦ «Надежда».
7. Материально-техническое оснащение оздоровительно-образовательного процесса.
8. Получение лицензии на медицинскую деятельность.

Директор ДООЦ «Надежда»

А.Е. Егорушин